



جمعية الحوسبة السحابية
Cloud Computing Association

الخطة التشغيلية لعام 2021

الإصدار 1.0 – ربيع الأول 1442هـ الموافق أكتوبر 2020



معلومات الوثيقة	
الخطة التشغيلية لعام 2021	اسم الوثيقة:
معتمدة	حالة اعتمادية الوثيقة:
1.2	معلومات الإصدار الحالي:
ربيع الثاني 1442هـ ديسمبر 2020	تاريخ الإصدار:

التعديلات التاريخية على الوثيقة			
التعديلات	التاريخ	اعداد/ تحديث/مراجعة بواسطة	الاصدار
المسودة الأولى	صفر 1442هـ أكتوبر 2020	د. فواز الحربي	1.0
تعديلات	صفر 1442هـ أكتوبر 2020	د. فواز الحربي م. فهد الحامد أ. محمد قطيش	1.1
تعديلات	ربيع الثاني 1442هـ ديسمبر 2020	م. فهد الحامد م. عبدالرحمن الماجد	1.2



جمعية الحوسبة السحابية
Cloud Computing Association

مقدمة

تهدف الوثيقة إلى وضع الأساس للخطة التشغيلية لجمعية الحوسبة السحابية وذلك لعام 2021 مع ربطها بالأهداف الاستراتيجية الخاصة بالجمعية مع وضع مؤشرات الأداء للمساعدة في قياس نسبة التنفيذ لبرامج والفعاليات والمبادرات الخاصة بالجمعية بالإضافة للجوانب الإدارية، وذلك خلال العام 2021.



• الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز الاستدامة المالية للجمعية.

المعنى بالتنفيذ	زمن التنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / مؤشرات التحقق	معايير الأداء
اللجنة التنفيذية	سنة تبدأ من الربع الأول	10 جهات مانحة 4 رجال أعمال	<ul style="list-style-type: none">• مخاطبة الجهات المانحة.• مخاطبة رجال الأعمال.	<ul style="list-style-type: none">• الحصول على 80% من المستهدف المطلوب.• الوصول لشرائح متعددة من المتبرعين.	حملة لجمع التبرعات / إيرادات الأنشطة	150 ألف ريال	مقدار الإيرادات المالية السنوية (بالإضافة إلى إيرادات البرامج المتوقعة)
اللجنة التنفيذية	سنة أشهر تبدأ من الربع الأول	2 شركاء تقنيين	<ul style="list-style-type: none">• تصميم بروفایل استثماري للجمعية.• التواصل مع عدد من الشركات التقنية.	<ul style="list-style-type: none">• توقيع مذكري تفاهم مع شريكين تقنيين	مبادرة شركاء لخدمة المجتمع	2 مذكرات تفاهم	عدد الرعاية التي تم عقدها
اللجنة المالية	ثلاثة أشهر تبدأ من الربع الأول	5 أعضاء جدد	<ul style="list-style-type: none">• تحديث لائحة العضويات وإضافة المزيد من المميزات• عمل حملة لاستهداف المتخصصين بالمجال• أتمتة إجراءات بوابة العضويات بشكل كامل	<ul style="list-style-type: none">• زيادة نسبة اشتراكات العضوية السنوية ب 30%	عضويات الجمعية	زيادة 30% إيرادات الاشتراكات	نسبة الإيرادات الثابتة والمتغيرة



اللجنة التنفيذية اللجنة المالية	سنة تبدأ من الربع الأول	-	<ul style="list-style-type: none">• الاستفادة من تخفيضات المنظمات غير الربحية.• الحصول على مقر مجاني.• الحصول على أنظمة مجانية.	<ul style="list-style-type: none">• تخفيض المصاريف الإدارية والتشغيلية مع الحفاظ على جودة العمل	مبادرة نعمل بذكاء	تخفيض 20% من المصاريف المحددة في الموازنة السنوية	نسبة تخفيض المصاريف التشغيلية السنوية للجمعية.
------------------------------------	----------------------------	---	---	---	----------------------	---	--



- الهدف الاستراتيجي الثالث: توفير خدمات متميزة تساهم في تعزيز تبني الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.

المعنى بالتنفيذ	المستهدفين / عدد المستفيدين / زمن التنفيذ	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء	
اللجنة العلمية	ستة أشهر تبدأ من الربع الثالث	4 استشارات	<ul style="list-style-type: none">• القيام بتجهيز مجموعة من المستشارين لتقديم الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية لمختلف الجهات.	<ul style="list-style-type: none">• تقديم الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.	برنامج " مستشار الكلاود"	4 استشارات	عدد الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.
اللجنة العلمية	سنة تبدأ من الربع الأول	3 أوراق / باحثين	<ul style="list-style-type: none">• القيام بدراسات بحثية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.• تقديم منح بحثية للمتخصصين والباحثين في الجامعات السعودية للقيام بدراسات وأبحاث في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة	<ul style="list-style-type: none">• المساهمة في أبحاث ودراسات عن الحوسبة السحابية.	برنامج " الكلاود البحثي"	3 أوراق علمية/ دعم ثلاثة باحثين	عدد الأبحاث والدراسات التي تم القيام بها عن الحوسبة السحابية



- الهدف الاستراتيجي الرابع: تفعيل دور المتطوعين في مجال الحوسبة السحابية.

معيار الأداء	المستهدفات/ ومؤشرات التحقق	المبادرات / المشروع / البرنامج	الأهداف التفصيلية	الأنشطة والفعاليات	عدد المستفيدين / المستهدفين	زمن التنفيذ	المعنى بالتنفيذ
عدد المتطوعين الذين سجلوا في نماذج التطوع	50 متطوع	برنامج " التطوع السحابي"	• زيادة عدد المتطوعين بنسبة 100%	• تجهيز برنامج لإدارة شئون المتطوعين. • تجهيز محفزات التطوع مثل الخصومات والجوائز. • إصدار شهادات للمتطوعين.	50 متطوع جديد	سنة تبدأ من الربع الأول	مسؤول التطوع
عدد البرامج التطوعية التي نفذها متطوعون.	5 برامج		• إقامة برامج متخصصة من قبل المتطوعين بالجمعية.		5 برامج	سنة تبدأ من الربع الأول	مسؤول التطوع



- الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع مستوى الوعي والثقافة في مجال الحوسبة السحابية عبر محتوى عربي مميز.

المعنى بالتنفيذ	المستفيدون / عدد المستفيدين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
لجنة البرامج	سنة تبدأ من الربع الأول	300 مستفيد	<ul style="list-style-type: none">• إطلاق حملات تثقيفية عن الحوسبة السحابية باللغة العربية عبر وسائل التواصل الاجتماعي مثل تويتر وسناب شات.• إطلاق برامج إثنائية في مجال الحوسبة السحابية.• استهداف طلاب الجامعات والكليات وتحفيزهم لحضور برامج الجمعية.• عقد شراكات مع الجمعيات الطلابية في الجامعات.	<ul style="list-style-type: none">• تنفيذ 3 برامج لتعزيز الوعي والثقافة في مجال الحوسبة السحابية.	برامج " الحوسبة السحابية بالعربي"	عدد برامج الوعي والثقافة التي نفذت 3 برامج 300 مشارك عدد المشاركين في برامج الوعي والثقافة
لجنة البرامج	سنة تبدأ من الربع الأول	-	<ul style="list-style-type: none">• تشجيع المتخصصين في كتابة مواضيع عن الحوسبة السحابية باللغة العربية.	<ul style="list-style-type: none">• إصدار 4 نشرات في مجال الحوسبة السحابية باللغة العربية.• إصدار 6 مقالات.	10 نشرة أو مقال	عدد المحتويات العربية التي تم التعامل معها.



- الهدف الاستراتيجي السادس: دعم استراتيجيات الموارد البشرية الوطنية في مجال الحوسبة السحابية.

المعنى بالتنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	زمن التنفيذ	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع/البرنامج	المستهدفات/ ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
اللجنة العلمية ولجنة البرامج	20 متدرب لكل دورة	سنة تبدأ من الربع الأول	<ul style="list-style-type: none">• إطلاق برامج ودورات تدريبية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات القريبة مخصصة لخريجي الجامعات.• العمل على الحصول على تخفيضات موجهة لخريجي الجامعات.	<ul style="list-style-type: none">• تنفيذ 3 برامج تدريبية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.	برنامج " الطريق إلى الحوسبة السحابية"	3 برامج	عدد البرامج التي تم العمل عليها في مجال تعزيز القدرات.



• الهدف الاستراتيجي السابع: تعزيز إجراءات الحوكمة والصحة التنظيمية.

معيار الأداء	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	المبادرات / المشروع / البرنامج	الأهداف التفصيلية	الأنشطة والفعاليات	عدد المستفيدين / المستهدفين	زمن التنفيذ	المعني بالتنفيذ
عدد البرامج والدورات التدريبية والتأهيلية.	3 برامج		<ul style="list-style-type: none">حضور 3 برامج تدريبية لمنسوبي وموظفي الجمعية في مجالات مختلفة.	<ul style="list-style-type: none">إعداد قائمة بالبرامج التدريبية المناسبة.	6 موظفين / متطوعين	سنة تبدأ من الربع الأول	المدير التنفيذي
نسبة المشاركين في الدورات التدريبية والتأهيلية من منسوبي وموظفي الجمعية.	20% من منسوبي وموظفي الجمعية.	برنامج " تطوير منسوبي الجمعية"	<ul style="list-style-type: none">حضور 20% من منسوبي الجمعية لبرامج تدريبية في مجالات مختلفة.	<ul style="list-style-type: none">مخاطبة الجهات التدريبية المختلفة.مخاطبة الجمعيات المختلفة لمعرفة مدى إمكانية التعاون معهم.	6 موظفين / متطوعين	سنة تبدأ من الربع الأول	المدير التنفيذي
عدد السياسات والأطر التنظيمية التي تم تشكيلها	8 سياسات 3 أنظمة	برنامج " الحوكمة"	<ul style="list-style-type: none">إقرار 8 سياسات إدارية ومالية للجمعية.القيام بتطوير الأنظمة التالية التي لها علاقة بالعمل الإداري للجمعية: عقود التوظيف والصلاحيات والمهام الوظيفية.	<ul style="list-style-type: none">تطوير اللوائح الخاصة بالسياسات المالية للجمعية.تطوير الأنظمة الإدارية للجمعية وقواعد الاستثمار.تطوير الخطة الاستراتيجية	8 سياسات 3 أنظمة	ثلاثة أشهر تبدأ من الربع الأول	مجلس الإدارة



- الهدف الاستراتيجي الثامن: بناء شراكات استراتيجية تكاملية وداعمة.

المعني بالتنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
الرئيس أو النائب	سنة أشهر تبدأ من الربع الثاني	3 جهات	<ul style="list-style-type: none">• إعداد قائمة بالجهات المتوقع توقيع شراكات معها.• التواصل مع الجهات المتوقع توقيع شراكات معها.	<ul style="list-style-type: none">• عقد 3 شراكات استراتيجية مع جهات مختلفة.	برنامج التعاون الاستراتيجي	عدد الشراكات الاستراتيجية في القطاعات المختلفة.
				<ul style="list-style-type: none">• تغطية 100% من القطاعات المختلفة بمذكرات تعاون (القطاع الحكومي، الخاص، وغير الربحي)		نسبة الشراكات في القطاعات المختلفة.



- الهدف الاستراتيجي التاسع: رفع نسبة رضا المستخدمين من خدمات الجمعية.

المعني بالتنفيذ	عدد المستخدمين / زمن التنفيذ	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
لجنة البرامج	ستة أشهر ابتداء من الربع الثاني	فئتان مختلفة من المستخدمين	<ul style="list-style-type: none">• البحث عن النماذج المناسبة والفئات المستهدفة.	قياس رضا المستخدمين من الجمعية	2 نموذجان	عدد النماذج التي من شأنها قياس رضا المستخدمين.
			<ul style="list-style-type: none">• نشر استبانة رضا المستخدمين قبلية.• نشر استبانة رضا المستخدمين بعدية.• تحليل الاستبانات.		<ul style="list-style-type: none">• تطوير نموذجين لقياس رضا فئات مختلفة من المستخدمين (المتطوعين، الأعضاء، مستخدمي البرامج)• رفع نسبة رضا المستخدمين من خدمات الجمعية ب 10%	رفع نسبة رضا المستخدمين من خدمات الجمعية.

