



جمعية الحوسبة السحابية
Cloud Computing Association

الخطة التشغيلية للعام 2024م

الإصدار 1.0 – يناير 2024م



معلومات الوثيقة	
الخطة التشغيلية للعام 2024م	اسم الوثيقة:
مسودة	حالة اعتمادية الوثيقة:
1.0	معلومات الإصدار الحالي:
يناير 2024م	تاريخ الإصدار:

التعديلات التاريخية على الوثيقة			
التعديلات	التاريخ	اعداد / تحديث / مراجعة بواسطة	الاصدار
إعداد الخطة	يناير 2024م	أ. عبدالله آل مطلق	1.0



جمعية الحوسبة السحابية
Cloud Computing Association

مقدمة

تهدف الوثيقة إلى وضع الأساس للخطة التشغيلية لجمعية الحوسبة السحابية وذلك للعام 2024م مع ربطها بالأهداف الاستراتيجية الخاصة بالجمعية ووضع مؤشرات أداء للمساعدة في قياس نسبة التنفيذ للبرامج والفعاليات والمبادرات الخاصة بالجمعية بالإضافة للجوانب الإدارية.



• الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز الاستدامة المالية للجمعية.

المعنى بالتنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء	
الرئيس التنفيذي	سنة تبدأ من الربيع الأول	5 جهات مانحة 2 رجال أعمال	<ul style="list-style-type: none">مخاطبة الجهات المانحة.مخاطبة رجال الأعمال.	<ul style="list-style-type: none">الحصول على 80% من المستهدف المطلوب.الوصول لشرائح متعددة من المتبرعين.	حملة لجمع التبرعات / إيرادات الأنشطة	300 ألف ريال	مقدار الإيرادات المالية السنوية (بالإضافة إلى إيرادات البرامج المتوقعة)
اللجنة التنفيذية لجنة الاتصال المؤسسي	سنة تبدأ من الربيع الأول	2 شركاء تقنيين	<ul style="list-style-type: none">تصميم بروفایل استثماري للجمعية.التواصل مع عدد من الشركات التقنية.	<ul style="list-style-type: none">توقيع مذكرتي تفاهم مع شريكين تقنيين أو تمديد المذكرات	مبادرة شركاء لخدمة المجتمع	2 مذكرات تفاهم	عدد الرعايات التي تم عقدها أو تمديدها
اللجنة المالية	ثلاثة أشهر تبدأ من الربيع الأول	-	<ul style="list-style-type: none">تحديث لائحة العضويات وازدادة المزيد من المميزاتعمل حملة لاستهداف المتخصصين بالمجالأتمتة إجراءات بوابة العضويات بشكل كامل	<ul style="list-style-type: none">زيادة نسبة اشتراكات العضوية السنوية ب 25%زيادة رسوم العضوية.	عضويات الجمعية	زيادة 25% إيرادات الاشتراكات	نسبة الإيرادات الثابتة والمتغيرة



اللجنة التنفيذية اللجنة المالية	سنة تبدأ من الربع الأول	-	<ul style="list-style-type: none">• الاستفادة من تخفيضات المنظمات غير الربحية.• الحصول على مقر مجاني.• الحصول على أنظمة مجانية.	<ul style="list-style-type: none">• تخفيض المصاريف الإدارية والتشغيلية مع الحفاظ على جودة العمل	مبادرة نعمل بذكاء	تخفيض 20% من المصاريف المحددة في الموازنة السنوية	نسبة تخفيض المصاريف التشغيلية السنوية للجمعية.
------------------------------------	----------------------------	---	---	---	----------------------	---	--



- الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز القدرات المؤسسية الوطنية في مجال الحوسبة السحابية.

المعنى بالتنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء	
اللجنة العلمية	تسعة أشهر تبدأ من الربع الثاني	5 استشارات	<ul style="list-style-type: none">• القيام بتجهيز مجموعة من المستشارين لتقديم الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية لمختلف الجهات.	<ul style="list-style-type: none">• تقديم الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.	مبادرة "تعزيز القدرات السحابية على مستوى المؤسسات"	2 منظمتان	عدد المؤسسات – الشركات التي تم التعامل معها.
لجنة البرامج والفعاليات	سنة تبدأ من الربع الأول	5 دورات أو ورش عمل	<ul style="list-style-type: none">• تنفيذ دورات وورش عمل للعاملين في المنظمات في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة	<ul style="list-style-type: none">• المساهمة في تدريب منسوبي مجموعة من المنظمات في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.	مبادرة "تعزيز القدرات السحابية على مستوى العاملين في المنظمات"	50 مستفيدين	عدد المستفيدين من برامج الدعم
	سنة تبدأ من الربع الأول	200 مستفيد	<ul style="list-style-type: none">• تنفيذ مبادرة على المستوى الوطني تدعم استراتيجيات الموارد البشرية الوطنية في مجال الحوسبة السحابية	<ul style="list-style-type: none">• استحداث أو المشاركة في مبادرة تستهدف دعم استراتيجيات الموارد البشرية الوطنية في مجال الحوسبة السحابية		1 مبادرة	عدد البرامج التي نفذت في مجال دعم استراتيجيات الموارد البشرية الوطنية في مجال الحوسبة السحابية



- الهدف الاستراتيجي الثالث: توفير خدمات متميزة تساهم في تعزيز تبني الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.

المعنى بالتنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء	
اللجنة العلمية	سنة أشهر تبدأ من الربع الثالث	5 استشارات	<ul style="list-style-type: none">• القيام بتجهيز مجموعة من المستشارين لتقديم الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية لمختلف الجهات.	<ul style="list-style-type: none">• تقديم الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.	مبادرة " مستشار الكلاود"	5 استشارات	عدد الاستشارات التقنية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.
اللجنة العلمية	سنة تبدأ من الربع الأول	4 أوراق / باحثين	<ul style="list-style-type: none">• القيام بدراسات بحثية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.• تقديم منح بحثية للمتخصصين والباحثين في الجامعات السعودية للقيام بدراسات وأبحاث في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة	<ul style="list-style-type: none">• المساهمة في أبحاث ودراسات عن الحوسبة السحابية.	مبادرة " الكلاود البحثي"	4 أوراق علمية/ دعم ثلاثة باحثين	عدد الأبحاث والدراسات التي تم القيام بها عن الحوسبة السحابية



- الهدف الاستراتيجي الرابع: تفعيل دور المتطوعين في مجال الحوسبة السحابية.

المعنى بالتنفيذ	زمن التنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
مسؤول التطوع	سنة تبدأ من الربع الأول	50 متطوع جديد	<ul style="list-style-type: none">• تجهيز برنامج لإدارة شئون المتطوعين.• تجهيز محفزات التطوع مثل الخصومات والجوائز.• إصدار شهادات للمتطوعين.	<ul style="list-style-type: none">• زيادة عدد المتطوعين الجدد• إقامة برامج متخصصة من قبل المتطوعين بالجمعية.	مبادرة "التطوع السحابي"	50 متطوع	عدد المتطوعين الذين سجلوا في نماذج التطوع.
مسؤول التطوع	سنة تبدأ من الربع الأول	7 برامج				7 برامج	عدد البرامج التطوعية التي نفذها متطوعون.



- الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع مستوى الوعي والثقافة في مجال الحوسبة السحابية عبر محتوى عربي مميز.

معيار الأداء	المستهدفات/ ومؤشرات التحقق	المبادرات / المشروع	الأهداف التفصيلية	الأنشطة والفعاليات	عدد المستفيدين / المستهدفين	زمن التنفيذ	المعني بالتنفيذ
عدد برامج الوعي والثقافة التي نفذت	10 برامج 1500 مشارك	مبادرة " الحوسبة السحابية بالعربي"	<ul style="list-style-type: none">• تنفيذ 10 برامج لتعزيز الوعي والثقافة في مجال الحوسبة السحابية.	<ul style="list-style-type: none">• إطلاق حملات تثقيفية عن الحوسبة السحابية باللغة العربية عبر وسائل التواصل الاجتماعي مثل تويتر وسناب شات.• إطلاق برامج إثنائية في مجال الحوسبة السحابية.• استهداف طلاب الجامعات والكليات وتحفيزهم لحضور برامج الجمعية.• عقد شراكات مع الجمعيات الطلابية في الجامعات.	1500 مستفيد	سنة تبدأ من الربع الأول	لجنة البرامج والفعاليات
عدد المشاركين في برامج الوعي والثقافة	10 نشرات أو مقالات		<ul style="list-style-type: none">• إصدار 10 نشرات أو مقالات في مجال الحوسبة السحابية باللغة العربية.	<ul style="list-style-type: none">• تشجيع المتخصصين في كتابة مواضيع عن الحوسبة السحابية باللغة العربية.	10 نشرات أو مقالات	سنة تبدأ من الربع الأول	اللجنة العلمية لجنة الاتصال المؤسسي



- الهدف الاستراتيجي السادس: دعم استراتيجيات الموارد البشرية الوطنية في مجال الحوسبة السحابية.

المعنى بالتنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	زمن التنفيذ	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات/ ومؤشرات التحقق	معيار الأداء
اللجنة العلمية ولجنة البرامج والفعاليات	50 متدرب لكل دورة	سنة تبدأ من الربع الأول	<ul style="list-style-type: none">• إطلاق برامج ودورات تدريبية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات القريبة مخصصة لخريجي الجامعات.• العمل على الحصول على تخفيضات موجهة لخريجي الجامعات.	<ul style="list-style-type: none">• تنفيذ 3 برامج تدريبية في مجال الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة.	برنامج " الطريق إلى الحوسبة السحابية"	عدد البرامج التي تم العمل عليها في مجال تعزيز القدرات.



- الهدف الاستراتيجي السابع: تعزيز إجراءات الحوكمة والصحة التنظيمية.

المعنى بالتنفيذ	زمن التنفيذ	عدد المستفيدين / المستهدفين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معيار الأداء
الرئيس التنفيذي	سنة تبدأ من الربع الأول	6 موظفين / متطوعين	• إعداد قائمة بالبرامج التدريبية المناسبة.	• حضور 3 برامج تدريبية لمنسوبي وموظفي الجمعية في مجالات مختلفة.	مشروع " تطوير منسوبي الجمعية "	3 برامج	عدد البرامج والدورات التدريبية والتأهيلية.
الرئيس التنفيذي	سنة تبدأ من الربع الأول	6 موظفين / متطوعين	• مخاطبة الجهات التدريبية المختلفة. • مخاطبة الجمعيات المختلفة لمعرفة مدى إمكانية التعاون معهم.	• حضور 20% من منسوبي الجمعية لبرامج تدريبية في مجالات مختلفة.		20% من منسوبي وموظفي الجمعية.	نسبة المشاركين في الدورات التدريبية والتأهيلية من منسوبي وموظفي الجمعية.
مجلس الإدارة	ستة أشهر تبدأ من الربع الأول	-	• تطوير اللوائح الخاصة بالسياسات المالية للجمعية. • تطوير الأنظمة الإدارية للجمعية وقواعد الاستثمار. • تطوير الخطة التشغيلية.	• مراجعة اللوائح والسياسات في الجمعية وتطويرها ان لزم الأمر. • القيام بتطوير الأنظمة الإدارية للجمعية: عقود التوظيف والصلاحيات والمهام الوظيفية.	مشروع " الحوكمة "	مراجعة لوائح وسياسات الجمعية تحسين إجراءات الحوكمة في الجمعية	عدد السياسات والأطر التنظيمية التي تم تشكيلها



- الهدف الاستراتيجي الثامن: بناء شراكات استراتيجية تكاملية وداعمة.

المعنى بالتنفيذ	المستهدفين / عدد المستخدمين / زمن التنفيذ	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
لجنة الاتصال المؤسسي	ستة أشهر تبدأ من الربع الثاني	3 جهات	إعداد قائمة بالجهات المتوقع توقيع شراكات معها. التواصل مع الجهات المتوقع توقيع شراكات معها.	• عقد 2 شراكات استراتيجية مع جهات مختلفة.	3 شراكات	عدد الشراكات الاستراتيجية في القطاعات المختلفة.
				• تغطية 100% من القطاعات المختلفة بمذكرات تعاون (القطاع الحكومي، الخاص، وغير الربحي)		برنامج التعاون الاستراتيجي



- الهدف الاستراتيجي التاسع: رفع نسبة رضا المستخدمين من خدمات الجمعية.

المعني بالتنفيذ	عدد المستخدمين / المستخدمين	الأنشطة والفعاليات	الأهداف التفصيلية	المبادرات / المشروع / البرنامج	المستهدفات / ومؤشرات التحقق	معايير الأداء
لجنة البرامج والفعاليات	عدد ستة أشهر ابتداء من الربع الثاني	البحث عن النماذج المناسبة والفئات المستهدفة.	تطوير نموذجين لقياس رضا فئات مختلفة من المستخدمين (المتطوعين، الأعضاء، مستخدمي البرامج)	قياس رضا المستخدمين من الجمعية	2 نموذجان	عدد النماذج التي من شأنها قياس رضا المستخدمين.
الرئيس التنفيذي		نشر استبانة رضا المستخدمين قبلية.	رفع نسبة رضا المستخدمين من خدمات الجمعية بـ 15%		رفع نسبة رضا المستخدمين من خدمات الجمعية.	
إدارة التطوع		نشر استبانة رضا المستخدمين بعدية.	تحليل الاستبانات.			

